

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
ГБУ РО «ОКБ им. Н.А. Семашко»



И.П. Мыськова

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГБУ РО «ОКБ им. Н.А. Семашко»



Л.Ю. Сорокина

КОДЕКС

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ

**Государственного бюджетного учреждения Рязанской области
«Областная клиническая больница им. Н.А. Семашко»**

Кодекс профессиональной этики работников Государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Областная клиническая больница им. Н.А. Семашко» (далее-Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников системы здравоохранения, выполняющих свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи населению, представителей иных профессий, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья населения.

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, - а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья населения.

Работник системы здравоохранения Рязанской области (далее-Работник) - физическое лицо, работающее в Государственном бюджетном учреждении Рязанской области «Областная клиническая больница им. Н.А. Семашко» (далее – медицинская организация, учреждение), в профессиональные обязанности которого входит осуществление деятельности в сфере охраны здоровья.

СТАТЬЯ 1.

Основной целью профессиональной деятельности Работника является охрана и укрепление здоровья населения, уважение личности и достоинства человека. Работники осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии. Эти требования остаются обязательными даже после смерти пациента.

В своей профессиональной деятельности Работники обязаны руководствоваться нормативно-правовыми актами в сфере охраны здоровья,

действующими на территории Российской Федерации, Рязанской области, а также общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.

СТАТЬЯ 2.

Работник обязан добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов пациента.

СТАТЬЯ 3.

Каждый Работник ответственен за свои решения и действия. Работник, выполняющий свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи, оказавшийся рядом с человеком вне медицинской организации, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему первую помощь и (или) удостовериться в возможности других лиц сделать все необходимое для спасения жизни и здоровья человека.

СТАТЬЯ 4.

Работник обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.

Работник должен уважительно относиться к личности и достоинству пациента, проявлять уважительное и гуманное отношение к нему и его родственникам.

СТАТЬЯ 5.

Работник, вне зависимости от обстоятельств, обязан следовать принципам настоящего Кодекса, противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

СТАТЬЯ 6.

Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при медицинском вмешательстве, составляют врачебную тайну.

Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти человека, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

СТАТЬЯ 7.

Каждый Работник должен поддерживать общий культурный уровень, постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.

Работник не вправе использовать свои знания с целью нанесения пациенту физического, нравственного или материального ущерба; навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды.

СТАТЬЯ 8.

Работник должен знать и соблюдать действующие нормативно-правовые акты, регулирующие его профессиональную деятельность.

СТАТЬЯ 9.

Работник должен воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности.

СТАТЬЯ 10.

Работник должен вести и пропагандировать здоровый образ жизни.

СТАТЬЯ 11.

Работник не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

СТАТЬЯ 12.

Приоритетом для Работников при осуществлении деятельности в сфере охраны здоровья является обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи, а не извлечение выгоды для себя лично или для медицинской организации.

Отказ пациента от получения платных услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности медицинской помощи, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых в рамках государственных гарантий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 13.

Работник имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов. Защита прав Работников может осуществляться при содействии профессиональных некоммерческих организаций всеми законными средствами и способами.

СТАТЬЯ 14.

Работник должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия, приоритета интересов пациента и взаимной ответственности.

Взаимоотношения врача и пациента строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством.

Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

СТАТЬЯ 15.

Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, Работник обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Работник не вправе препятствовать в реализации права пациента на выбор врача и медицинской организации в установленном порядке.

Работник должен направить пациента к другому специалисту, если не располагает возможностью для оказания необходимой медицинской помощи.

СТАТЬЯ 16.

Работник обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легитимными способами.

Работник не должен препятствовать пациенту реализовать его право на свободу вероисповедания, способствовать возможности предоставления условий для отправления религиозных обрядов, если это не ущемляет свободу других лиц и не нарушает правила внутреннего распорядка медицинской организации.

СТАТЬЯ 17.

Работники обязаны охранять честь и благородные традиции профессионального сообщества.

Взаимоотношения между Работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.

Работник должен с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, быть готовым передавать свой опыт и знания.

Работники должны делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег. Работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах.

Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов пациента.

СТАТЬЯ 18.

Требования настоящего Кодекса обязательны для всех Работников. Соблюдение Работником положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения.

Настоящий Кодекс действует на территории Рязанской области и распространяется на все области профессиональной деятельности, осуществляемой работниками системы здравоохранения.

СТАТЬЯ 19.

Работник в случае, если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.